



LAPORAN

PROYEK PERUBAHAN INSTANSIONAL

**PENINGKATAN DISIPLIN, KINERJA DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI MELALUI PEMBANGUNAN
SISTEM INFORMASI e-KINERJA
“DEKATI MESRA”
(DISIPLIN DAN KINERJA TINGGI MENUJU SEJAHTERA)
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BELITUNG**

OLEH :

NAMA : S A P R I N, SAP.

NIP : 19670907 198903 1 004

NDH : 30

**KEMENTERIAN DALAM NEGERI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT III
TAHUN 2018**

ABSTRAK

**PENINGKATAN DISIPLIN, KINERJA DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI MELALUI PEMBANGUNAN SISTEM
INFORMASI e-KINERJA DEKATI MESRA
(DISIPLIN DAN KINERJA TINGGI MENUJU SEJAHTERA)
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BELITUNG**

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara maka Pegawai Negeri Sipil merupakan Pegawai ASN mempunyai tugas :

- a. melaksanakan kebijakan publik yang dibuat oleh Pejabat Negara;
- b. memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas; dan
- c. mempererat persatuan dan kesatuan Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Pegawai ASN berperan mewujudkan tujuan pembangunan nasional melalui pelayanan publik yang profesional, bebas dari intervensi politik, dan bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Namun dalam pencapaian sebagaimana amanat Undang-Undang tersebut masih menjadi tugas berat dan harus mendapatkan perhatian yang lebih serius dalam peningkatannya. Adapun penyebabnya tidak terlepas dari sikap perilaku PNS dalam pelaksanaan tugasnya.

Adapun permasalahan sikap perilaku yang menjadi penyebab kurang optimalnya pelayanan public antara lain adalah sikap disiplin kerja pegawai. Hal lain yang tidak kalah pentingnya adalah motivasi kerja berupa pemberian remunerasi atau pemberian penghargaan dalam bentuk tunjangan yang sesuai dengan kinerja pegawai masing-masing.

Dalam usaha memberikan solusi terhadap permasalahan tingkat disiplin kerja pegawai yang rendah, serta dalam usaha memberikan motivasi kerja berupa pemberian remunerasi (tunjangan) yang transparan dan berkeadilan maka ditawarkan solusi Pemecahannya