



**LAPORAN AKTUALISASI
OPTIMALISASI PENGINPUTAN DATA PEGAWAI KE DALAM SISTEM
INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
SULAWESI SELATAN**

**DISUSUN OLEH:
ANDI AHSANUL S.STP
19960129 201808 1 002
A-8/03**

**PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL GOLONGAN III
BAGI PURNA PRAJA IPDN ANGKATAN XXV**

**KEMENTERIAN DALAM NEGERI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
2019**

DESKRIPSI SINGKAT

Sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) merupakan suatu sistem yang berfungsi untuk mengelola data, manajemen dan administrasi kepegawaian di lingkup pemerintah baik Kabupaten ataupun Provinsi. Tujuan dari implementasi SIMPEG adalah terwujudnya suatu sistem yang berintegrasi dalam suatu jaringan komputer yang mampu menghasilkan informasi yang bermutu untuk menunjang pengambilan keputusan manajemen kepegawaian.

Pada kegiatan aktualisasi habituasi ini, penulis memfokuskan pada kegiatan pengelolaan SIMPEG, yang dimana dalam SIMPEG ini, tahapan tahapan penginputan data pegawai sehingga penulis mengambil judul **“OPTIMALISASI PENGINPUTAN DATA PEGAWAI KE DALAM SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI SELATAN”**.

Kemudian, dalam realisasi aktualisasi habituasi yang di lakukan penulis mengacu pada nilai- nilai dasar ASN atau yang di kenal dengan sebutan ANEKA” Akuntabilitas, Nasionalisme, EtikaPublik, KomitmenMutu, dan Anti Korupsi” dimana dalam pelaksanaan realisasi aktualisasi habituasi ini penulis melihat yang terjadi di Badan Kepegawaian Daerah khususnya di bidang Perencanaan dan Informasi ASN menerapkan nilai-nilai dasar ASN tersebut, baik dari rasa tanggung jawab yang dimiliki oleh setiap pegawai atasan maupun staf, Profesionalisme yang dimiliki setiap ASN yang melekat pada bidang Perencanaan dan Informasi ASN, adanya komitmen antara setia ASN baik secara vertikal dan horizontal dalam melaksanakan segala kegiatan pemerintah, serta transparansi dan kordinasi yang baik antara atasan dan bawahan sehingga terwujud kejelasan dalam setiap kegiatan yang dilakukan.