



**LAPORAN AKTUALISASI
OPTIMALISASI PENEMPATAN JABATAN ASN BERBASIS
KOMPETENSI KUALIFIKASI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN KARIMUN PROVINSI KEPULAUAN RIAU**

DISUSUN OLEH:

HELMY AGUSTA, S.STP

A3/15

**PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL GOLONGAN III
BAGI PURNA PRAJA IPDN ANGKATAN XXV**

**KEMENTERIAN DALAM NEGERI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

2019

DESKRIPSI SINGKAT

OPTIMALISASI PENEMPATAN JABATAN PEGAWAI BERBASIS KOMPETENSI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARIMUN KEPULAUAN RIAU

Oleh : Helmi Agusta, S.STP

Coach : Aldila Revika Akbar, S.IP., M.Eng.

Mentor : Gay Gay A.Dirgantara, S.Sos, M.Ap

Penulisan Laporan Aktualisasi ini bertujuan untuk melihat atau membantu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karimun terutama pada Bagian Mutasi dan Promosi dalam memfasilitasi serta mengoptimalkan penempatan jabatan pegawai.

Dalam laporan aktualisasi ini penulis membuat kegiatan, tahapan kegiatan, serta output/hasil yang diharapkan dapat membantu dalam upaya optimalisasi penempatan jabatan pegawai berbasis kompetensi di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karimun.

Hasil penelitian atau aktualisasi yang penulis lakukan selama proses habituasi menunjukkan masih adanya hambatan yang di hadapi oleh BKPSDM dalam Penempatan Jabatan Pegawai.

Kata Kunci: *optimalisasi*, Berbasis Kompetensi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karimun