



# **LAPORAN**

## **PROYEK PERUBAHAN INSTANSIONAL**

**FASILITASI PERCEPATAN PELAKSANAAN REFORMASI  
BIROKRASI SATUAN KERJA MELALUI PENYUSUNAN ROADMAP,  
PIAGAM REFORMASI DAN PEMBANGUNAN APLIKASI SISTEM  
MONITORING DAN EVALUASI REFORMASI BIROKRASI  
KEMENTERIAN DALAM NEGERI (SIMONEV-RBDAGRI)**

**NAMA : Dr. BUDI UTOMO, S.IP, M.Si**

**N I P : 19790608 200812 1 001**

**N D H : 03**

**DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT III  
DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN DALAM NEGERI  
TAHUN 2019**

## EXECUTIVE SUMMARY

Dr. BUDI UTOMO, S.IP., M.Si., Pembina (IV/a), NIP. 197906082008121001, Kepala Bagian Fasilitasi Reformasi Birokrasi pada Biro Organisasi dan Tatalaksana Sekretariat Jenderal Kementerian Dalam Negeri, Peserta Diklat Kepemimpinan Tk. III Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam Negeri dengan Judul Proyek Perubahan Fasilitasi Percepatan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Melalui Penyusunan *Roadmap* dan Piagam Reformasi Birokrasi Satuan Kerja Di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri, diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. **Milestones 1:** Pembentukan Tim Efektif Proyek Perubahan, **tercapai** ditandai dengan Terbentuknya Tim Efektif berdasarkan Keputusan Kepala Biro Organisasi dan Tatalaksana Sekretariat Jenderal kemendagri Nomor 900.05/731/Ortala, tanggal 8 April 2019, tentang Pembentukan Tim Efektif Proyek Perubahan Dalam Rangka Fasilitasi Percepatan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Melalui Penyusunan *Roadmap* dan Piagam Reformasi Birokrasi Satuan Kerja Di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri.
2. **Milestones 2:** Penyusunan Draft *Roadmap* Reformasi Birokrasi 12 Satuan Kerja di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri, **tercapai** ditandai dengan Tersusunnya Draft *Roadmap* Reformasi Birokrasi 12 Satuan Kerja di lingkungan Kemendagri melalui pelaksanaan rapat berdasarkan Undangan Kepala Biro Organisasi dan Tatalaksana Sekretariat Jenderal Nomor 005/945/Ortala, tanggal 14 Mei 2019, Hal Undangan kepada Kepala Bagian perencanaan 12 Satuan Kerja di lingkungan Kemendagri dengan Agenda Asistensi Penyusunan *Roadmap* Reformasi Birokrasi 12 Satuan Kerja di lingkungan Kemendagri 2020-2024.
3. **Milestones 3:** Penyusunan Draft Piagam Reformasi Birokrasi Kementerian Dalam Negeri, **tercapai** ditandai dengan Tersusunnya Draft Piagam Reformasi Birokrasi (*Bureaucracy Reform Charter*) di lingkungan Kemendagri yang akan ditandatangani oleh para Pejabat Eselon I sebagai sebuah Komitmen Pimpinan untuk memberikan dukungan yang maksimal bagi pelaksanaan RB 12 Satuan Kerja dan penyediaan atau alokasi anggaran yang memadai bagi pelaksanaan RB di Satuan Kerjanya.
4. **Milestones 4:** Evaluasi penyusunan *Roadmap* Reformasi Birokrasi Satuan Kerja di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri, **tercapai** ditandai dengan terevaluasinya Draft *Roadmap* Reformasi Birokrasi Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil berdasarkan Surat Undangan Sekretaris Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil Nomor 896/9151/SES, tanggal 12 Juni 2019, Hal Permintaan Narasumber Penyusunan *Roadmap* Reformasi Birokrasi Tahun 2020-2024 (Rencana Kerja RB) dan Penyiapan Pembangunan Zona Integritas Lingkung Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil.
5. **Milestones 5:** Pembangunan dan Pengembangan Aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Reformasi Birokrasi Kementerian Dalam Negeri (Simonev-RBdagri), **tercapai** ditandai dengan terbangunnya Aplikasi Simonev-RBdagri dan Website Reformasi Birokrasi Kementerian Dalam Negeri dengan alamat: <http://rb.kemendagri.go.id/>

Berdasarkan simpulan proyek perubahan, didapatkan rekomendasi yang diperlukan untuk periode setelah selesainya proyek perubahan, yaitu:

1. Perlu disusun secara terstruktur terkait dengan peran dan fungsi Agen Perubahan (*agent of change*) Reformasi Birokrasi, agar reformasi birokrasi yang dilakukan pada 12 Satuan Kerja Pusat maupun 14 Satuan Kerja Daerah tidak hanya berada pada tataran prosedural tetapi mulai bergeser pada tataran substansial.
2. Internalisasi Budaya Kerja pada 12 Satuan Kerja Pusat maupun 14 Satuan Kerja Daerah di lingkungan Kemendagri juga perlu ditingkatkan agar seluruh pegawai memiliki *mindset* dan *culterset* yang sama dalam mewujudkan birokrasi Kemendagri yang RESPECT (*responsible, effective, smart, professional, efficient, creative, and trust*) melalui peningkatan sosialisasi dan *coaching clinic* reformasi birokrasi.
3. Pembangunan Zona Integritas harus secara terus menerus dilakukan secara terstruktur, sistematis dan masif pada 12 Satuan Kerja guna pemantapan *good governance and clean government* bagi terwujudnya Birokrasi Berkelas Dunia di lingkungan Kemendagri, baik pada 12 Satuan Kerja Pusat maupun 14 Satuan Kerja Daerah pada Tahun 2022.\*\*\*